

广东豪美新材股份有限公司 反对暴力与骚扰政策

目的：本政策的目的是确保我们的工作场所是一个安全、健康和受尊重的环境，反对所有形式的暴力和骚扰，保护员工和其它利益相关方的权益。

定义：

暴力：指在工作场所或与工作相关的环境中，针对个人的威胁、侵犯、攻击或伤害行为，包括但不限于身体暴力、言语暴力和心理暴力。

骚扰：指在工作场所或与工作相关的环境中，一方面针对另一方的性别、种族、宗教、年龄、性取向或任何其它个人特征或偏好，另一方面给另一方造成了压力、侵犯了其尊严、或在其工作表现上造成了负面影响。

适用范围：本政策适用于所有公司员工和与公司有业务联系的个人和实体，包括但不限于供应商、客户、合作伙伴等。

政策及细则：

反对暴力和骚扰：公司反对所有形式的暴力和骚扰，不论是发生在工作场所内还是外部。

工作场所安全：公司将尽一切努力，确保工作场所的安全和健康，包括但不限于提供必要的安全设施、设备和培训等。

员工责任：所有员工有责任尊重其它员工和利益相关方的权

益，并遵守公司的政策和规定，不得参与或纵容任何形式的暴力和骚扰；

安保人员在尊重人权的原则下保护人员、财产 / 或资产，不歧视、不强迫工人、不体罚不搜身、尊重人权。

举报机制：公司纪检部门设有举报电话和邮箱，员工和利益相关方可以安全、私密地举报任何暴力和骚扰事件，并承诺保护举报人的权益和隐私。

举报方式：电话：135 0026 2222

邮箱：2190474868@qq.com

调查程序：公司将尽一切努力，对所有举报事件进行调查，并在必要时采取适当的纠正措施，以确保员工和利益相关方的权益得到保护。

教育和培训：公司将向员工和利益相关方提供必要的教育和培训，以帮助他们了解暴力和骚扰的定义和管理政策。本政策自2023年01月01日起开始执行。

广东豪美新材股份有限公司

2023年01月01日