

广东豪美新材股份有限公司

关于性别平等、女职工权益保护措施的有效性

根据中华人民共和国《劳动法》、《工会法》、《女职工劳动保护特别规定》及有关法律法规文件规定，为维护和保障女职工的合法权益和特殊利益，更好地发挥女职工在公司生产经营、改革发展中的积极作用，促进女职工与企业共同发展，豪美新材每年定期由公司工会代表全体女职工与公司行政方签订《女职工权益保护专项协议》（或者公司有其他管理规定方案）。协议中针对女职工合法权益、特殊利益方面做了规定。

女职工合法权益保护方面合同规定：

企业依法保障女职工的合法权益和特殊利益，维护女职工享有政治、文化教育、劳动、财产和婚姻家庭等权益以及人身权利，维护女职工享受针对女职工生理特点、体力状况、“四期”的特殊情况等，对女职工在劳动过程中所给予的特殊劳动保护。凡适合女职工从事劳动的岗位，企业不得拒绝招收女职工，不得有性别歧视，实行男女平等、同工同酬。企业根据女职工的生理特点和所从事工作的职业特点，对处于月经期、孕期、产期、哺乳期、更年期的女职工，给予特殊保护，并确定专（兼）职人员负责女职工的劳动保护工作。企业不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动合同或者聘用合同。企业严格执行劳动部颁布的《女职工禁忌从事的劳动范围》规定。

女职工特殊利益保护方面合同规定：

女职工经期保护：对从事高处、低温、冷水、野外流动作业和国家规定的第三级体力劳动强度作业的女职工，在月经期间，暂时调整安排其他工作，或给予公假一天。女职工孕期保护：对怀孕的女职工不安排从事生产和使用危害生理机能的有毒有害物质的作业和超过卫生防护要求的放射性作业以及经常攀高、弯腰、抬举、下蹲等容易引起流产、早产、畸胎的劳动。对怀孕的女职工，不得在正常劳动日以外延长劳动时间，女职工在孕期不能适应原劳动的，企业应当根据医疗机构的证明，予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。怀孕女职工在工作时间内进行产前检查，所需时间计入工作时间。

企业应积极参加生育保险，按时足额交纳生育保险费，按生育保险办法的规定支付女职工生育期间的费用。患有更年期综合症的女职工，经医疗机构证明不能胜任现岗位工作的，企业应减轻其劳动强度或暂时安排其它岗位工作。企业应切实做好女职工的卫生保健工作。

合同的签订真正保护了女职工的正当权益，使女职工有法可依，增强了女职工对企业的信赖感，提高了女职工对企业的忠诚度。近年来，未发生过因性别歧视、女职工权益受到侵害而产生的争议和纠纷。

广东豪美新材股份有限公司
2023年01月12日